

# ŘÁD DUCHOVENSKE SLUŽBY



Náboženská  
společnost  
českých unitářů

## Řád duchovenské služby NSČU OBSAH

Poznámky k Řádu duchovenské služby ..... 4

### Část I.

#### VYMEZENÍ DUCHOVENSKE SLUŽBY

Článek 1 Služba duchovního ..... 4  
*Povolání duchovního, činnost duchovního, ordinace, instalace.*

Článek 2 Typy ordinovaných duchovenských funkcí NSČU ..... 5  
*Duchovní obce, duchovní při Ústředí, ústřední duchovní, duchovní na mezidobí, emeritní duchovní.*

Článek 3 Typy neordinovaných duchovenských funkcí NSČU ..... 7  
*Pastorační asistent, laický duchovní.*

### Část II.

#### DOVOLENÁ, NEMOC A VOLNO

Článek 4 Dovolena ..... 8  
*Dovolena*

Článek 5 Nemoc, pracovní neschopnost a omezení ..... 8  
*Nemoc a jiná překážka služby, pracovní neschopnost, těhotenství, mateřská a rodičovská dovolena.*

### Část III.

#### PŘIJÍMÁNÍ A VOLBA DUCHOVNÍCH NSČU

Článek 6 Kandidatura na duchovenské povolání ..... 9

Článek 7 Vzdělání a praxe duchovních ..... 10  
*Ordinovaný duchovní, neordinovaný duchovní.*

Článek 8 Ordinace a instalace ..... 11

Článek 9 Volba duchovního v náboženské obci ..... 12  
*Výběr a volba duchovního, přijetí duchovního do služebního poměru.*

Článek 10 Přijetí duchovního do oddělení duchovní správy ..... 12  
*Přijetí duchovního, přijetí duchovního do služebního poměru.*

Článek 11 Volba ústředního duchovního ..... 13  
*Výběr a volba ústředního duchovního, přijetí ústředního duchovního do služebního poměru.*

Článek 12 Sbor duchovních . . . . .	14
Článek 13 Duchovní kolegium . . . . .	14
Část IV. <u>SLUŽEBNÍ POMĚR DUCHOVNÍCH NSČU</u>	
Článek 14 Obecná ustanovení . . . . . <i>Charakter služebního poměru.</i>	14
Článek 15 Působnost v otázkách služebního poměru . . . . . <i>Působnost Ústředního správního sboru, působnost místního správního sboru.</i>	15
Článek 16 Založení služebního poměru . . . . . <i>Služební poměr na zkušební dobu, služební poměr na dobu určitou, služební poměr na dobu neurčitou, vznik služebního poměru.</i>	17
Článek 17 Změna služebního poměru . . . . .	19
Článek 18 Zánik služebního poměru . . . . . <i>Zánik dohodou, zánik rezignací, zánik skončením členství, zánik propuštěním ze služebního poměru, zánik úmrtím duchovního.</i>	19
Článek 19 Uvedení do funkce a odvolání z funkce . . . . . <i>Instalace – uvedení duchovního do funkce, odvolání duchovního z funkce, důvody odvolání duchovního z funkce, postup při odvolání z funkce duchovního obce, postup při odvolání z funkce duchovního v jiné funkci, postup při odvolání z funkce ústředního duchovního, hrubé porušení služebních povinností, opravný prostředek, zánik uvedení do funkce.</i>	21
Článek 20 Ukončení duchovenských pravomocí . . . . .	23
Článek 21 Působnost obecných pracovněprávních předpisů . . . . .	24
Článek 22 Účinnost . . . . .	24

## Poznámky k Řádu duchovenské služby

Tento řád je závazný pro všechny duchovní NSČU, obce a orgány v bodech, které se jich týkají. Přestože těžiště tohoto řádu je v duchovenské službě v náboženské obci, pro duchovní sloužící mimo náboženské obce je závazný přiměřeně charakteru jejich funkce.

V tomto Řádu duchovenské služby je užíváno termínu duchovní zpravidla v mužském rodě. Je tomu tak pouze z důvodů zjednodušení jazyka.

### Část I. VYMEZENÍ DUCHOVENSKÉ SLUŽBY

#### Článek 1. *Služba duchovního*

##### *a. Povolání duchovního*

Unitářský duchovní je povolán sloužit unitářskému společenství, ať už v obci nebo jinak. Duchovenskou službu v NSČU mohou vykonávat duchovní, kteří dosáhli vzdělání a přípravy popsané v Ústavě NSČU, v tomto řádu nebo příslušných směrnicích. Duchovní musí vždy dbát na to, že svou rolí reprezentuje tradici českého unitářství, ať soukromým nebo veřejným životem.

##### *b. Činnost duchovního*

Činnost duchovního je stanovena Ústavou NSČU, čl. 50. K hlavním činnostem unitářského duchovního patří zejména:

- ▶ zabezpečovat nedělní a jiná duchovní shromáždění,
- ▶ podílet se na činnosti náboženské obce, případně na činnosti oddělení duchovní správy Ústředí NSČU,
- ▶ vyučovat unitářské náboženství,
- ▶ vést vzdělávací kurzy, přednášky, semináře a podobné náboženské akce,
- ▶ podílet se na činnosti Sboru duchovních, jehož je členem,
- ▶ vykonávat pastorační činnost zejména:
  - a. poskytováním poradenství a duchovní opory členům,
  - b. udržováním kontaktů se staršími a nemocnými členy,
  - c. návštěvami v nemocničních zařízeních,
  - d. návštěvami v sociálních zařízeních,

- e. návštěvami ve vězeňských zařízeních,
- ▶ účastnit se veřejných akcí, které se týkají náboženského života v České republice, a dalších akcí v oblastech, v nichž unitáři působí nebo mohou být veřejně prospěšní,
- ▶ soustavně si doplňovat své vzdělání.

### *c. Ordinance*

Ordinance je obřadný akt uvedení do profese duchovenské služby pro ty, kdo zdárně splnili požadovanou přípravu. Duchovní je ordinován ústředním duchovním NSČU po splnění všech podmínek uvedených v tomto řádu, Ústavě NSČU nebo jiných předpisech, které se týkají přípravy na duchovenské povolání.

Ordinací se duchovní zavazuje věnovat své životní úsilí instituci unitářského společenství. Ordinance vyznačuje závazek jednat v duchu tradice, cílů a poslání NSČU, pečovat o kvalitu duchovního života unitářského společenství a jeho členů. Ordinance opravňuje duchovního k službě v unitářské obci nebo v jiných funkcích v rámci NSČU. Sbor duchovních může uznat ordinaci nebo podobný obřadný akt u zahraničních unitářských duchovních.

Ordinance je platná pro všechny duchovní v aktivní službě, bez ohledu na výši úvazku, i pro duchovní, kteří odešli do starobního nebo invalidního důchodu. Ordinance pozbývá účinnosti u duchovních, jejichž služební poměr v NSČU nebo v zahraničních unitářských institucích byl ukončen. Pokud duchovní dočasně opouští duchovenskou službu, může požádat NSČU o pozastavení účinnosti ordinace na dobu určitou.

### *d. Instalace*

Instalace duchovního je akt uvedení do funkce v konkrétní pracovní pozici. Duchovní je instalován představitelem orgánu, který je mu nadřízen, pokud není uvedeno jinak v Ústavě NSČU nebo jiných předpisech. Duchovní může být instalován po splnění všech podmínek uvedených v tomto řádu, Ústavě NSČU nebo jiných předpisech. (Viz také čl. 8 tohoto řádu)

## *Článek 2.*

### *Typy ordinovaných duchovenských funkcí NSČU*

Zájemce o duchovenskou práci, který absolvoval všechny teoretické i praktické zkoušky, jakož i další požadavky stanovené tímto řádem, Ústavou NSČU a dalšími předpisy, může být ordinován jako duchovní NSČU. Ordinovaní duchovní mohou v NSČU zastávat tyto funkce:

- (a) duchovní obce,

- (b) duchovní při Ústředí,
- (c) ústřední duchovní,
- (d) duchovní na mezidobí,
- (e) emeritní duchovní.

Na tyto typy duchovenských funkcí se vztahuje služební poměr duchovních.

### *a. Duchovní obce*

Duchovní obce je ustanoven v náboženské obci. Samostatně vykonává činnosti související s duchovenskou službou v obci. Je členem Sboru duchovních a podřízený statutárnímu orgánu obce. Do funkce je volen podle čl. 9 tohoto řádu.

### *b. Duchovní při Ústředí*

Duchovní při Ústředí je ustanoven v oddělení duchovní správy. Samostatně vykonává činnosti zaměřené na rozvoj NSČU. V rámci jeho práce mu může být přidělena specifická služba v administrativě, pastorační oblasti, zahraničí, apod. Pokud se nástupem specifické služby stane zaměstnancem jiné organizace, je uvolněn z funkce a veškerých povinností a úkolů, kterými byl pověřen do té doby. Služební poměr v NSČU se přerušuje po dobu zaměstnaneckého poměru k dané organizaci. Duchovní při Ústředí je členem Sboru duchovních, oddělení duchovní správy a podřízený ústřednímu duchovnímu. Do funkce je přijat podle čl. 10 tohoto řádu.

### *c. Ústřední duchovní*

Ústřední duchovní je ustanoven v oddělení duchovní správy. Může jím být duchovní, který nejméně tři roky pracoval v jiné duchovenské funkci v NSČU. Samostatně vykonává činnosti spojené s duchovním vedením a reprezentací NSČU. Vede oddělení duchovní správy a Sbor duchovních. Je odpovědný Sněmu NSČU a ve věcech správních a organizačních statutárnímu orgánu NSČU. Do funkce je volen podle čl. 11 tohoto řádu. V případě, že ústřední duchovní nemůže po delší dobu vykonávat svoji funkci, může pověřit výkonem svých pravomocí jiného ordinovaného duchovního.

### *d. Duchovní na mezidobí*

Duchovní na mezidobí je ustanoven v náboženské obci. Může jím být duchovní, který nejméně tři roky pracoval v jiné duchovenské funkci NSČU a absolvoval specializovanou přípravu na tuto funkci. Je instalován do funkce duchovního obce na záměrně kratší časově omezené období, maximálně dva

roky. Jeho úkolem je pomoci obci překlenout období hledání identity a nového směru. Časově omezená perspektiva jeho působení umožňuje obci vyrovnat se s minulostí a nalézt nové přístupy v přípravě na budoucnost. Je členem Sboru duchovních a podřízený statutárním orgánu obce. Do funkce je volen podle čl. 9 tohoto řádu s tím, že výběr kandidáta není tak závažný vzhledem k jeho krátkodobému působení.

#### *e. Emeritní duchovní*

Duchovnímu, který dříve pracoval jako ordinovaný duchovní a odešel do starobního důchodu, může být udělen titul emeritního duchovního. Tento titul jako výraz úcty uděluje vedení obce. Emeritní duchovní je rolí čestnou, bez služebního poměru, práv a povinností. Pokud duchovní po odchodu do důchodu změní bydliště a účastní se života v jiné obci, než kde dříve sloužil, může se stát emeritním duchovním v této obci, pokud je to přáním té obce. O udělení titulu emeritního duchovního rozhoduje místní správní sbor.

#### *Článek 3.*

##### *Typy neordinovaných duchovenských funkcí NSČU*

Zájemce o neordinovanou duchovenskou práci, který absolvoval všechny teoretické i praktické zkoušky, jakož i další požadavky stanovené tímto řádem, Ústavou NSČU a dalšími předpisy, může být instalován jako neordinovaný duchovní NSČU. Neordinovaní duchovní mohou v NSČU zastávat tyto funkce:

- (a) Pastorační asistent
- (b) Laický duchovní

Na tyto typy duchovenských funkcí se nevztahuje služební poměr duchovních a jejich pracovně právní postavení se řídí zákoníkem práce. Pokud pastorační asistent nebo laický duchovní vykonávají svou činnost v rámci pracovního poměru v obci, jsou zaměstnanci příslušné náboženské obce.

#### *a. Pastorační asistent*

Pastorační asistent vykonává pomocné činnosti pod vedením duchovního náboženské obce (případně ústředního duchovního). Není ordinován, pouze instalován. Je podřízen duchovnímu náboženské obce (případně ústřednímu duchovnímu). Do funkce je volen místním správním sborem na podnět duchovního obce. Písemnou žádost o případné zaměstnání podle pracovněprávních předpisů schvaluje Ústřední správní sbor.

#### *b. Laický duchovní*

Laický duchovní vykonává nesamostatné činnosti pod vedením duchovního náboženské obce (případně ústředního duchovního). Není ordinován, pouze instalován. Je podřízen duchovnímu náboženské obce (případně ústřednímu duchovnímu). Do funkce je volen místním správním sborem na podnět duchovního obce. Písemnou žádost o případné zaměstnání podle pracovněprávních předpisů schvaluje Ústřední správní sbor.

## **Část II.**

### **Dovolená, nemoc a volno**

#### *Článek 4.*

##### *Dovolená*

#### *a. Dovolená*

Ordinovaný duchovní má nárok na pět týdnů dovolené v roce. Během této doby je zproštěn všech profesních odpovědností. Výjimku tvoří mimořádná událost, zejména tehdy, když si situace vyžaduje osobní přítomnosti duchovního a zástup není dostačující. Duchovní může dovolenou čerpat na základě souhlasu vedení obce. Zvláštní pozornost musí být věnována tomu, aby jeho dovolená neohrozila běžný život obce.

Duchovní NSČU jsou povinováni vzájemně si vypomáhat v zastoupení v době dovolených, pokud jsou o to kolegy duchovním nebo vedením obce požádáni.

#### *Článek 5.*

##### *Nemoc, pracovní neschopnost a omezení*

#### *a. Nemoc a jiná překážka služby*

S přihlédnutím ke skutečnosti, že práce duchovního se zpravidla dělí na úkony, které jsou dlouhodobě plánovány (pravidelná shromáždění, obřady apod.) a úkony, které je možné odložit nebo zrušit (např. pracovní schůze, duchovenské poradenství, administrativa), duchovní má s maximální odpovědností přistupovat k těm prvním. Totéž platí i o mimořádné události v obci. Jakkoliv není možné mandatorně vyžadovat službu od duchovního v době nemoci, přece charakter jeho práce vyžaduje míru přemáhání v době, kdy je nemocen, aby plánovaný program nemusel být kvůli jeho nemoci zrušen nebo aby jeho nepřítomností neutrpěl. Obdobně je tomu v situacích, kdy duchovní čelí překážkám, které těžko překonává, aby plánovanou službu mohl vykonat.

V případě takového onemocnění nebo jiné překážky, které duchovnímu skutečně neumožňují krátkodobou službu během důležitého programu, a pokud je role duchovního nutná, duchovní a vedení obce musí udělat maximum pro to, aby zajistili duchovenskou přítomnost jiného duchovního NSČU.

Duchovní, který je požádán o zastoupení duchovního, který onemocněl nebo čelí jiné překážce, pak musí udělat maximum pro to, aby žádosti vyhověl.

#### *b. Pracovní neschopnost*

Pokud duchovní onemocní a je mu lékařem vystaven doklad o pracovní neschopnosti nebo pokud je hospitalizován, postupuje se podle obecně závazných právních předpisů.

#### *c. Těhotenství, mateřská a rodičovská dovolená*

Pokud v době těhotenství duchovní cítí nutnost omezit nebo upravit svou službu, je možno volit úpravu služebních povinností na základě dohody s vedením obce. Pokud duchovní čerpá mateřskou nebo rodičovskou dovolenou a přesto by chtěl vykonávat službu v nějaké míře, může se s vedením obce dohodnout na formě honorované služby.

## Část III.

# PŘIJÍMÁNÍ A VOLBA DUCHOVNÍCH NSČU

### *Článek 6.*

#### *Kandidatura na duchovenské povolání*

Ten, kdo se cítí povolán k duchovenské službě v rámci NSČU, kdo je srozuměn s požadavky, které taková služba požaduje, a kdo je členem některé z obcí NSČU po stanovenou dobu, může se stát kandidátem na duchovenskou službu. Stane se jím po předložení všech následujících dokumentů Sboru duchovních:

- ▶ Výpis z rejstříku trestů, přičemž bezúhonnost spočívá v tom, že nemá v rejstříku trestů záznam o odsouzení za úmyslný trestný čin.
- ▶ Lustrační osvědčení dle zák. č. 455/1991Sb, že nebyl evidován v žádné kategorii dle platného znění lustračního zákona, přičemž tato povinnost se vztahuje pouze na osoby narozené před 29. 12. 1971.
- ▶ Doklad o nejvyšším ukončeném vzdělání.
- ▶ Životopis.
- ▶ Doporučení od předsedy místního správního sboru, které musí

obsahovat datum, kdy se zájemce stal členem unitářské obce, jak dlouho zná předseda zájemce, jaké má zájemce intelektuální a morální předpoklady pro práci duchovního a jak zvládá konfliktní situace.

- ▶ Popis vlastní víry a zdůvodnění žádosti stát se duchovním NSČU.

S osobními údaji, které jsou v dokumentech uvedeny, NSČU nakládá v souladu se zákonem č.101/2000 Sb.

### *Článek 7.*

#### *Vzdělání a praxe duchovních*

#### *a. Ordinovaný duchovní*

Kandidát na ordinovaného duchovního NSČU musí být členem některé obce NSČU nejméně dva roky a mít osvojené vzdělání a praxi v těchto směrech:

- ▶ Teologické nebo religionistické vzdělání nejméně v bakalářském stupni.
- ▶ Světové unitářství – historie, teologie, významné osobnosti, ICUU, IARF.
- ▶ České unitářství – historie, teologie, významné osobnosti, vedení náboženských a symbolických shromáždění.
- ▶ Praxe v unitářské obci (minimálně devět měsíců).

Ordinovaný duchovní musí získat magisterské vzdělání teologického nebo religionistického směru (nejlépe unitářského). Znalosti z českého a světového unitářství stačí prokázat jen před Sborem duchovních.

Po úspěšném vykonání teoretických zkoušek z českého a světového unitářství kandidát může nastoupit praxi v unitářské obci. Za umístění do konkrétní obce je odpovědný ústřední duchovní, který v této věci jedná s kandidátem, vedením a duchovním příslušné obce. Pokud to okolnosti umožňují, praxe by měla proběhnout v jiné obci, než kde byl kandidát dosud členem. Duchovní obce se stává kandidátovi mentorem; tomu je pak kandidát během své praxe podřízený.

#### *b. Neordinovaný duchovní*

Neordinovaný duchovní musí být členem některé obce NSČU zpravidla jeden rok. Před Sborem duchovních musí prokázat znalost českého a světového unitářství a absolvovat tříměsíční praxi v unitářské obci. Praxe bude následovat až po úspěšném vykonání teoretických zkoušek. Podmínky praxe a potřebné dokumenty jsou obdobné jako u kandidáta na duchovního ordinovaného.

### *Článek 8.*

Kandidáti na ordinovaného duchovního, kteří absolvují všechny teoretické i praktické zkoušky, mohou být ordinováni jako duchovní NSČU, po té mohou být instalováni do některé z oblastí duchovenské služby v NSČU, a to buď v rámci náboženské obce nebo oddělení duchovní správy.

Kandidáti na neordinovaného duchovního, kteří absolvují všechny teoretické i praktické zkoušky, mohou být instalováni do konkrétní funkce duchovenské služby v rámci náboženské obce, kde jsou členy, nebo oddělení duchovní správy.

#### *Článek 9.*

##### *Volba duchovního v náboženské obci*

Náboženská obec je základní správní jednotkou NSČU. Duchovenská služba v obci má hlavní těžiště v práci pro spokojený a úspěšný duchovní růst členů, pro harmonický rozvoj obce, a pro rozvoj a přesah obce do veřejné sféry. Z tohoto hlediska má být v obci přístupováno k výběru a volbě duchovního.

##### *a. Výběr a volba duchovního*

Vedení obce má velkou odpovědnost za výběr kandidátů na duchovního obce. Vzhledem k omezeným možnostem NSČU obsadit všechna potřebná duchovenská místa včas a vhodnými duchovními, je nezbytné, aby obec v případě zvažování obsazení duchovenského místa, náhrady stávajícího duchovního nebo přijetí dalšího duchovního jednala s vedením NSČU již z hlediska dlouhodobé perspektivy. Stejně souvislosti musí mít na mysli duchovní, když zvažuje svou kandidaturu do jiné obce nebo funkce v NSČU, nebo vůbec opuštění svého místa.

Každá obec má svobodu volit si duchovního dle svého uvážení, za předpokladu, že je to duchovní NSČU, který splňuje všechny podmínky a předpoklady, požadované k duchovenské službě.

Když v obci nastane potřeba hledat duchovního, místní správní sbor jedná o své situaci s Ústředním správním sborem a ústředním duchovním, a předloží jim v písemné formě svou představu o budoucím duchovním z hlediska následujících oblastí:

- ▶ Náplň práce (shromáždění, pastorece, kursy, veřejná práce, publicita, apod).
- ▶ Okolnosti financování, odměn, volna apod.
- ▶ Seznam krátkodobých i dlouhodobých cílů obce, na kterých se má

duchovní podílet.

Ústřední správní sbor a ústřední duchovní zváží požadavky obce a možnosti NSČU poskytnout vhodné kandidáty. Jak Ústřední správní sbor, tak i ústřední duchovní mohou obci doporučit jednoho či více kandidátů, pokud je to možné.

Pokud místní správní sbor má příliš velký počet členů, může ze svého středu určit 2-3 členy, kteří se s kandidáty sejdou a detailně prohodí všechny potřebné souvislosti. Během jednání s vybranými členy místního správního sboru kandidáti osvětlí svou situaci, své kompetence, představu o budoucí práci apod. Průběh jednání i jeho výsledky jsou považovány za důvěrné. Vybraní členové místního správního sboru vyberou vhodného kandidáta, o němž jsou přesvědčeni, že bude nejvhodnějším adeptem na duchovenskou službu v obci. Tento kandidát je pak představen místnímu správnímu sboru, který výběr potvrdí většinou hlasů. Pokud místní správní sbor jedná jako celek, pak vybere vhodného kandidáta většinou hlasů.

O výsledku procesu výběru je zpraven Ústřední správní sbor a ústřední duchovní, kteří výběr musí potvrdit. Místní správní sbor umožní kandidátovi na duchovního vést hlavní náboženské shromáždění. Po něm se koná mimořádné Valné shromáždění, kde je kandidát na duchovního představen obci.

Aby byla volba platná, musí být duchovní na mimořádném Valném shromáždění zvolen většinou přítomných členů obce.

##### *b. Přijetí duchovního do služebního poměru*

O výsledku procesu volby mimořádného Valného shromáždění obce je následně zpraven Ústřední správní sbor a ústřední duchovní, kteří volbu musí potvrdit. Pak může být duchovní přijat do služebního poměru. Před nástupem do služebního poměru duchovní spolu s místním správním sborem jednají dále o podrobnostech jeho duchovenského působení a sepíší o tom dohodu. Tato dohoda buď přímo obsahuje oblasti uvedené v čl. 9,a tohoto řádu nebo je doplněna příslušnými dokumenty, které tyto oblasti zahrnují.

#### *Článek 10.*

##### *Přijetí duchovního do oddělení duchovní správy*

Oddělení duchovní správy sestává z ústředního duchovního a duchovních při Ústředí. Kromě činností uvedených v Ústavě NSČU (čl. 39,3 a 41,2) oddělení duchovní správy zajišťuje rozvoj NSČU prostřednictvím veřejných programů, mediálních kampaní, administrativní práce nebo specifické služby, spolupracuje s Obcí širšího společenství na plánování a rozvoji místních skupin. Zajišťuje

programy v různých místech v České republice.

#### *a. Přijetí duchovního*

V procesu přijímání nových duchovních do NSČU slouží oddělení duchovní správy jako základna pro nové duchovní. Následující oblasti služby duchovního při Ústředí jsou určeny ústředním duchovním podle aktuálních potřeb oddělení duchovní správy:

- ▶ Náplň práce (shromáždění, pastorece, náboženská výuka, kurzy, veřejná práce, publicita, apod).
- ▶ Okolnosti financování, odměn, volna apod.
- ▶ Seznam krátkodobých i dlouhodobých cílů oddělení duchovní správy, na kterých se má duchovní podílet.

#### *b. Přijetí duchovního do služebního poměru*

Před přijetím do služebního poměru ústřední duchovní předloží Ústřednímu správnímu sboru dohodu, která obsahuje oblasti činnosti v čl. 10, a tohoto řádu nebo je doplněna příslušnými dokumenty, které tyto oblasti zahrnují.

### *Článek 11.*

#### *Volba ústředního duchovního*

#### *a. Výběr a volba ústředního duchovního*

Sbor duchovních s dostatečným časovým předstihem vybere ze svého středu kandidáta na ústředního duchovního. Kandidáta pak musí potvrdit Ústřední správní sbor. Na Sněmu NSČU kandidát na ústředního duchovního předloží návrh své činnosti na celé funkční období z hlediska následujících oblastí:

- ▶ Náplň práce (metodika vedení duchovní činnosti NSČU, příprava vzdělávacích programů a náboženských akcí, reprezentace NSČU apod.).
- ▶ Okolnosti financování, odměn, volna apod.
- ▶ Seznam krátkodobých i dlouhodobých cílů, na kterých se bude podílet.

Sněm NSČU volí ústředního duchovního tajnou volbou. K platnosti volby je zapotřebí, aby byla přítomna nadpoloviční většina všech členů sněmu.

#### *b. Přijetí ústředního duchovního do služebního poměru*

Po volbě Sněmem NSČU může být ústřední duchovní přijat do služebního poměru. Před nástupem do služebního poměru ústřední duchovní spolu s

Ústředním správním sborem jednájí dál o podrobnostech jeho duchovenského působení a sepiší o tom dohodu. Tato dohoda buď přímo obsahuje oblasti uvedené v čl. 11, a tohoto řádu nebo je doplněna příslušnými dokumenty, které tyto oblasti zahrnují.

### *Článek 12.*

#### *Sbor duchovních*

Každý duchovní NSČU, který je ve služebním nebo zaměstnaneckém poměru, je členem Sboru duchovních.

### *Článek 13.*

#### *Duchovní kolegium*

Duchovní kolegium sestává ze všech ordinovaných i neordinovaných duchovních, kandidátů na duchovního a pozvaných hostů. Svolává ho ústřední duchovní. Projednává náboženské otázky, rozvoj NSČU apod.

## **Část IV.**

# **SLUŽEBNÍ POMĚR DUCHOVNÍCH**

### *Článek 14.*

#### *Obecná ustanovení*

Tato část Řádu duchovenské služby o služebním poměru duchovních je stanovena v podrobnostech pro službu ordinovaného duchovního, tedy pro jeho přijetí do služebního poměru k NSČU a k uvedení do funkce v organizační jednotce společnosti, t.j. v náboženské obci, v oddělení duchovní správy, popř. v další organizační jednotce NSČU nebo právnických osobách k NSČU příslušejících, pokud jsou podle odpovídajících řádů zřízeny, dále pro změnu a skončení služebního poměru, v souladu s Ústavou NSČU, s Organizačním řádem NSČU a v návaznosti na nález Ústavního soudu ČR sp. zn. I. ÚS 211/96 z 26. 3.1997.

Služební poměr je právním vztahem k NSČU, v němž práva a povinnosti vznikají mezi právními subjekty, jimiž jsou duchovní na straně jedné a NSČU, jednající místním správním sborem nebo Ústředním správním sborem NSČU, pokud jde o vznik a zánik služebního poměru.

Ústřední správní sbor může vyslat duchovního do zahraničí k duchovenské činnosti s tím, že po tuto dobu je ve služebním poměru k Ústřednímu správnímu

sboru.

Mzdové záležitosti se řídí právními předpisy platnými pro odměňování duchovních.

V souladu s unitářskými principy a zejména s principem demokratického procesu NSČU zdůrazňuje nediskriminační politiku v procesu přijímání duchovních do služebního poměru. Na všech úrovních a pozicích by měl být duchovní volen bez ohledu na rasu, původ, barvu pleti, pohlaví, sexuální orientaci, věk, zdravotní stav nebo národnost. Obec nebo jiný subjekt, volící duchovního, by na druhé straně měl vždy volit takového kandidáta, který nejlépe splňuje požadavky pro očekávanou práci.

#### *a. Charakter služebního poměru*

Služební poměr duchovního k NSČU je právním vztahem založeným především na ustanoveních Ústavy NSČU, řádů společnosti a dalších předpisů společnosti, pokud není v těchto předpisech stanoveno jinak.

Služební poměr duchovního k NSČU není pracovním poměrem ve smyslu obecných pracovněprávních předpisů, proto se tyto předpisy pro přijetí duchovního do služebního poměru k NSČU, pro změnu a zánik tohoto služebního poměru, pro uvedení do funkce, přeložení do jiného místa, převedení na jinou funkci a pro odvolání z funkce nepoužijí a platí výlučně řády a další předpisy NSČU. V ostatních záležitostech služebního poměru se použijí obecné pracovněprávní předpisy pouze ve věcech, o nichž to výslovně pro služební poměr k NSČU stanoví tento řád.

### *Článek 15.*

#### *Působnost v otázkách služebního poměru*

NSČU je právním subjektem, který je vůči duchovnímu účastníkem služebního vztahu ve své působnosti a účastníkem řízení ve všech věcech služebního poměru duchovního ve vztahu ke třetím osobám, státním a jiným orgánům a institucím. Rozhodování o přijetí do služebního poměru a o propuštění ze služebního poměru k NSČU přísluší Ústřednímu správnímu sboru při dodržení ustanovení tohoto řádu a Ústavy NSČU.

#### *a. Působnost Ústředního správního sboru*

Ústřední správní sbor rozhoduje

a) o přijetí do služebního poměru na základě rozhodnutí, resp. návrhu rozhodnutí o ustanovení duchovního do funkce vydaného k tomu příslušným orgánem nebo osobou.

b) o propuštění ze služebního poměru na základě návrhu předloženého k tomu příslušným orgánem po poskytnutí možnosti slyšení duchovního před Ústředním správním sborem;

c) o schválení dohody o skončení služebního poměru sjednané mezi duchovním a k tomu příslušným orgánem;

d) o zániku služebního poměru na základě rezignace duchovního, projednané v příslušném orgánu, přičemž rezignaci nemůže odmítnout;

f) o záležitostech uvedených v čl. 15,a,b) na návrh ústředního duchovního, jde-li o duchovního ustanoveného v oddělení duchovní správy.

#### *b. Působnost místního správního sboru*

Místní správní sbor rozhoduje

a) o ustanovení duchovního do funkce v rámci působnosti obce, vždy po projednání s Ústředním správním sborem a s duchovním, s tím, že účinnost ustanovení nastává nejdříve dnem vzniku služebního poměru, anebo dnem uvedeným v rozhodnutí, pokud jde o ustanovení duchovního, který již je ve služebním poměru k NSČU;

b) o změnách služebního poměru duchovního (přeložení do jiného místa v okruhu působnosti obce, změna funkce v rámci místa, v němž je duchovní ustanoven, změna rozsahu služebního úvazku při respektování čl. 15,a,a) tohoto řádu tohoto řádu včetně přeložení do jiného místa po předchozím souhlasu orgánu příslušného pro místo, kam má být duchovní přeložen a vždy po projednání a v souhlase s duchovním. V případě, že se strany nedohodnou jinak, je duchovnímu dána minimální doba k zařízení si všech osobních záležitostí 60 kalendářních dnů;

d) o schválení písemné dohody o skončení služebního poměru, jejíž účinnost však nastává nejdříve dnem schválení dohody Ústředním správním sborem;

e) o přijetí písemné rezignace duchovního na službu v obci, spojenou se skončením služebního poměru k NSČU, přičemž rezignaci nemůže odmítnout. Zánik služebního poměru nastává dnem uvedeným v rezignaci, nejdříve však dnem projednání rezignace v nejbližším zasedání Ústředního správního sboru či dnem nejbližší schůze Ústředního správního sboru, byt

zde rezignace projednána nebyla.

### *Článek 16.*

#### *Založení služebního poměru*

Služební poměr se, po předchozím usnesení příslušného správního sboru o přijetí do služeb NSČU, zakládá písemnou služební smlouvou, podepsanou duchovním a za Ústřední správní sbor podepsanou jeho předsedou či místopředsedou a ústředním duchovním. O založení služebního poměru duchovního obce rozhoduje místní správní sbor; o založení služebního poměru duchovního ustanoveného v oddělení duchovní správy rozhoduje Ústřední správní sbor.

Služební smlouva obsahuje datum rozhodnutí Ústředního správního sboru o přijetí do služebního poměru, ustanovení o tom, že se smlouva sjednává pro výkon služeb duchovního ve služebním poměru k NSČU, ustanovení o dni vzniku služebního poměru, ustanovení o funkci a místu výkonu duchovenské služby, ustanovení o tom, na jakou dobu se služební poměr sjednává, obecný odkaz na předpisy NSČU, jimiž se duchovenská služba řídí, ustanovení o předpisech, jimiž se řídí odměňování duchovních, popřípadě též další náležitosti, určené Ústředním správním sborem.

Služební poměr lze sjednat:

- (a) na zkušební dobu
- (b) na dobu určitou
- (c) na dobu neurčitou

#### *a. Služební poměr na zkušební dobu*

Služební poměr na zkušební dobu se sjednává vždy s uchazečem, který skončil vzdělání a praxi předepsané pro ustanovení duchovním NSČU a dosud funkci duchovního nezastával, dále s uchazečem přicházejícím z jiné církve nebo náboženské společnosti.

V případě přijetí do služebního poměru na zkušební dobu platí, že rovněž uvedení do funkce je určeno na zkušební dobu. Zkušební doba nesmí být delší šesti měsíců.

Služební poměr sjednaný na zkušební dobu se uplynutím zkušební doby mění na služební poměr na dobu neurčitou, pokud alespoň 7 kalendářních dnů před uplynutím zkušební doby není ze strany duchovního nebo ze strany NSČU písemně druhé straně oznámeno, že služební poměr končí, anebo není v téže době sjednán služební poměr na dobu určitou.

Ve zkušební době lze služební poměr zrušit ze strany NSČU či duchovního

kdykoli bez udání důvodu s respektováním zásady, že písemné rozhodnutí o zrušení pracovního poměru musí být druhé straně doručeno minimálně 7 kalendářních dnů před ukončením služebního poměru.

#### *b. Služební poměr na dobu určitou*

Služební poměr je sjednán na dobu určitou, pokud je to výslovně uvedeno v rozhodnutí příslušného správního sboru o přijetí do služebního poměru nebo v rozhodnutí o změně služebního poměru, dosud sjednaného na dobu neurčitou.

Služební poměr sjednaný na dobu určitou se uplynutím jeho doby mění na služební poměr na dobu neurčitou, pokud alespoň 7 kalendářních dnů před uplynutím sjednané doby není ze strany duchovního nebo ze strany NSČU písemně druhé straně oznámeno, že služební poměr končí, anebo není v téže době sjednáno prodloužení služebního poměru na dobu určitou.

#### *c. Služební poměr na dobu neurčitou*

Není-li služební poměr sjednán na zkušební dobu nebo na dobu určitou, platí, že jde o služební poměr sjednaný na dobu neurčitou.

Služební poměr může být sjednán na částečný služební úvazek v rozsahu uvedeném v rozhodnutí příslušného správního sboru o přijetí do služebního poměru, které je v souladu s přáním obou smluvních stran.

#### *d. Vznik služebního poměru*

Služební poměr k NSČU je založen dnem usnesení Ústředního správního sboru o přijetí do služebního poměru, tímto dnem však služební poměr nevzniká.

Po jeho založení služební poměr vzniká dnem, k němuž je duchovní ustanoven usnesením k tomu příslušného orgánu do funkce, nejdříve však dnem nástupu duchovního do funkce. Pokud by duchovní bez vážných důvodů, anebo bez předchozí dohody s orgánem, který jej do funkce ustanovil, nenastoupil do funkce do 7 dnů ode dne, k němuž je ustanoven, nevznikne služební poměr a usnesení orgánu o uvedení do funkce a usnesení Ústředního správního sboru o přijetí do služebního poměru bez dalšího uplynutím této doby zanikají, pokud by příslušný orgán ve věci ustanovení a Ústřední správní sbor ve věci přijetí do služebního poměru nerozhodly k odůvodněné žádosti duchovního jinak.

Rozhodnutí Ústředního správního sboru ve věcech služebního poměru duchovního je konečné a není proti němu přípustné odvolání.

Všechny služebněprávní úkony, směřující ke vzniku, změně nebo zániku služebního poměru, musí být v písemné formě prokazatelně doručeny duchovnímu, jehož se týkají, jinak jsou neplatné.

### *Článek 17.*

### *Změna služebního poměru*

Změnou služebního poměru duchovního se rozumějí právní vztahy vzniklé z účinného (pravomocného) rozhodnutí k tomu příslušného orgánu nebo osoby:

- (a) o převedení duchovního na jinou funkci v rámci místa, v němž je ustanoven;
- (b) o přeložení duchovního a jeho ustanovení do jiného místa v rámci působnosti obce (či oddělení duchovní správy, jde-li o duchovního v působnosti oddělení duchovní správy) anebo do jiného místa mimo rámec téže obce (či mimo rámec oddělení duchovní správy, jde-li o duchovního v působnosti oddělení duchovní správy);
- (c) změna rozsahu služebního úvazku může být provedena pouze písemnou dohodou mezi smluvními stranami. V tomto případě je jednostranné rozhodnutí příslušného orgánu neplatné.

#### *Článek 18.*

##### *Zánik služebního poměru*

Služební poměr zaniká:

- (a) dohodou duchovního a NSČU
- (b) rezignací
- (c) skončením členství
- (d) propuštěním
- (e) úmrtím duchovního

##### *a. Zánik dohodou*

Služební poměr zanikne písemnou dohodou mezi duchovním a orgánem, který vůči němu plní úkoly jinak příslušející zaměstnavateli. Účinnost dohody je podmíněna schválením Ústředního správního sboru, jinak by dohoda byla neplatná od počátku. Datum skončení služebního poměru, uvedené v dohodě, nesmí předcházet datu schválení Ústředním správním sborem. Návrh na dohodu nelze odmítnout, je-li podán v souvislosti s odchodem do invalidního či starobního důchodu.

##### *b. Zánik rezignací*

Služební poměr zanikne písemnou rezignací duchovního doručenou

orgánu, který vůči němu plní úkoly jinak příslušející zaměstnavateli. Účinnost rezignace nastane a služební poměr skončí dnem uvedeným v rezignaci, nejdříve však dnem nejbližšího zasedání Ústředního správního sboru, na němž má být rezignace projednána, pokud datum skončení služebního poměru nebude písemně mezi duchovním a Ústředním správním sborem dohodnuto jinak.

Duchovní by měl v důvěrnosti oznámit svůj úmysl odejít ze služby odpovědnému členu vedení obce (zpravidla předseda místního správního sboru nebo Duchovenské rady obce) jakmile pojme úmysl odejít ze služby. Tento krok je potřebný k započetí plánování procesu odchodu.

Písemně oznámí duchovní svůj úmysl odejít ze služby nejméně devadesát dní předem místnímu správnímu sboru. Místní správní sbor dá toto na vědomí Ústřednímu správnímu sboru a ústřednímu duchovnímu a jedná s nimi o možnostech přijetí nového duchovního.

##### *c. Zánik skončením členství*

Služební poměr zanikne dnem zániku členství duchovního v NSČU, což musí být konstatováno v usnesení místního správního sboru a Ústředního správního sboru, a znění usnesení musí být doručeno písemnou formou duchovnímu.

##### *d. Zánik propuštěním ze služebního poměru*

Služební poměr zanikne propuštěním ze služebního poměru usnesením Ústředního správního sboru, přijatým po slyšení duchovního v tomto orgánu nebo po nedostavení se duchovního ke slyšení bez vážných důvodů na základě výzvy, doručené mu alespoň 10 dní před zasedáním, a to na základě odvolání z funkce dle čl. 18,c. Usnesení musí být písemně doručeno duchovnímu nejpozději 30 dnů před dnem, kdy má služební poměr skončit, nejde-li o okamžité propuštění. V usnesení musí být uvedeny důvody propuštění ze služebního poměru.

Rozhodnutí Ústředního správního sboru ve věcech služebního poměru duchovního je konečné a není proti němu přípustné odvolání. Všechny služebněprávní úkony směřující ke vzniku, změně nebo zániku služebního poměru musí být prokazatelně doručeny v písemném vyhotovení duchovnímu, jehož se týkají.

##### *e. Zánik úmrtím duchovního*

Služební poměr zaniká dnem úmrtí duchovního.

#### *Článek 19.*

##### *Uvedení do funkce a odvolání z funkce*

#### *a. Instalace – uvedení duchovního do funkce*

Instalace je popsána také v čl. 1,d. Po založení služebního poměru místní správní sbor a další složky vedení obce, které se podílely na výběru duchovního, jsou odpovědné za vhodné a patřičné uvedení a představení nového duchovního v jeho nové roli. Zvláštní pozornost musí být dána skutečnosti, že osobnost duchovního, jeho styl práce, schopnosti apod. mohou být i velmi odlišné od předchozího duchovního. Vedení obce by mělo napomáhat členům obce v tomto porozumění, aby obec jako celek byla připravena přijmout nového duchovního v nové situaci.

Několik prvních týdnů či měsíců je kritických pro vytvoření vztahu mezi duchovním a obcí. Maximální pozornost musí být věnována vytvářením vztahů, budování důvěry, komunikačních mostů a vůbec všem cestám, které napomohou duchovnímu a obci k vytvoření vzájemnosti a spolupráce.

Duchovní obce je instalován statutárním orgánem obce. Duchovní při Ústředí je instalován ústředním duchovním. Ústřední duchovní je instalován statutárním orgánem NSČU.

#### *b. Odvolání duchovního z funkce*

Odvolání duchovního z funkce (zejména když je spojeno se zánikem služebního poměru) je vždy bolestně destruktivní pro všechny zúčastněné strany. Proto by k němu mělo dojít až po vyčerpání všech dostupných snah o nápravu situace. Zdraví obce musí být hlavním zájmem duchovního i vedení obce, s vědomím rozsahu duševních škod, ke kterým jejich skutky mohou vést. U duchovních v jiných funkcích musí být přístup obdobný.

#### *c. Důvody odvolání duchovního z funkce*

Duchovní může být odvolán z funkce:

(a) pokud jeho působení se ukáže konfliktním, neefektivním nebo nežádoucím.

(b) v případě opakovaného porušení povinností vyplývajících z jeho služebního poměru, v souvislosti s čímž byl za posledních 12 měsíců svým nadřízeným opakovaně písemně napomínán;

(c) v případě porušování řádů NSČU a pravidel duchovenské služby v oblasti duchovní správy, nebo porušením jiných obecně platných předpisů, které bylo shledáno Dozorčí radou nebo kontrolou státního orgánu;

(d) v případě pravomocného odsouzení za úmyslný trestný čin, nebo v případě odsouzení za nedbalostní trestný čin k nepodmíněnému trestu odnětí svobody. Duchovní může být odvolán pouze do 3 let od právní moci rozsudku v příslušné trestní věci.

#### *d. Postup při odvolání z funkce duchovního obce*

Pokud členové obce dojdou k závěru, že odvolání duchovního je jedinou možnou cestou, jednájí v tomto směru s místním správním sborem. Místní správní sbor, členové v jiných vedoucích funkcích, duchovní i běžní členové se musí během procesu ze všech sil snažit o to, aby nedošlo k polarizování obce.

K odvolání duchovního je oprávněno pouze mimořádné Valné shromáždění obce, které je svoláno za tímto účelem. Toto shromáždění svolá předseda místního správního sboru na písemnou žádost nejméně 20% členů obce. Duchovní musí být rovněž pozván na toto shromáždění a musí mu být umožněno vyslovit se. K propuštění dojde třípětinovou většinou hlasů přítomných členů. Duchovní bude pobírat plat nejméně devadesát dní od data propuštění, pokud bude vykonávat svou práci v obci, určenou náplní práce a dalšími dokumenty.

Jestliže důvody k odvolání z funkce nevyžadují skončení služebního poměru, duchovní může být pouze odvolán z funkce a následně instalován do funkce jiné. Příslušný orgán rozhodne buď o změně nebo ukončení služebního poměru.

#### *e. Postup při odvolání z funkce duchovního v jiné funkci*

Duchovní ustanovený v oddělení duchovní správy může být odvolán třípětinovou většinou všech členů Ústředního správního sboru na podnět ústředního duchovního nebo předsedy Ústředního správního sboru. Ústřední správní sbor odvolá duchovního na svém nejbližším zasedání. Usnesení musí být doručeno druhé straně písemně; účinnost pravomocného usnesení nastává dnem v něm uvedeným, nejdříve však dnem doručení. Duchovní bude pobírat plat nejméně devadesát dní od data propuštění, pokud bude vykonávat svou práci, určenou náplní práce a dalšími dokumenty.

Jestliže důvody k odvolání z funkce nevyžadují skončení služebního poměru, duchovní může být pouze odvolán z funkce a následně instalován do funkce jiné. Příslušný orgán rozhodne buď o změně nebo ukončení služebního poměru.

#### *f. Postup při odvolání z funkce ústředního duchovního*

Ústřední duchovní může být odvolán Sněmem NSČU na podnět třípětinové většiny Ústředního správního sboru nebo třípětinové většiny Sboru duchovních nebo 20 % členů obcí NSČU. Mimořádný Sněm odvolá ústředního

duchovního třípětinou většinou přítomných členů Sněmu.

#### *g. Hrubé porušení služebních povinností*

Při hrubém porušení služebních povinností může být duchovní odvolán okamžitě rozhodnutím předsedy místního správního sboru v případě duchovního ustanoveného v náboženské obci či na jiném místě v rámci působnosti obce, nebo rozhodnutím předsedy Ústředního správního sboru v případě duchovního ustanoveného při oddělení duchovní správy či na jiném místě v rámci působnosti Ústředního správního sboru. Rozhodnutí o odvolání podléhá schválení příslušného správního sboru, který o věci musí rozhodnout do 30 dnů.

Rozhodnutí musí být doručeno druhé straně písemně; účinnost pravomocného rozhodnutí nastává dnem v něm uvedeným, nejdříve však dnem doručení.

#### *h. Opravný prostředek*

Proti rozhodnutí podle čl. 18,d tohoto řádu se může duchovní odvolat do pěti pracovních dnů po doručení rozhodnutí k Ústřednímu správnímu sboru.

Odvolání nemá odkladný účinek; po dobu odvolacího řízení je duchovnímu vyplácen pouze základní plat. V případě, že odvolací řízení je ukončeno ve prospěch duchovního, je mu za dané období vyplacena zadržovaná část platu.

#### *i. Zánik uvedení do funkce*

Uvedení do funkce zaniká rovněž zánikem jeho služebního poměru, pokud nedošlo k odvolání z funkce ještě před zánikem služebního poměru.

### *Článek 20.*

#### *Ukončení duchovenských pravomocí*

Dnem pravomocného odvolání z funkce, nejpozději však dnem zániku služebního poměru, nedošlo-li předtím k odvolání z funkce, zaniká duchovnímu oprávnění vykonávat jakékoliv úkony, služby a činnosti příslušející duchovnímu v jeho funkci, není-li dále stanoveno jinak. Dále zaniká oprávnění nosit bohoslužebný oděv a oprávnění používat označení duchovního, nesmí vykonávat práva a povinnosti spojené s duchovenskou službou NSČU a zanikají mu všechna práva na požitky duchovního podle předpisů NSČU.

Ustanovení o ukončení duchovenských pravomocí neplatí v případě emeritního duchovního.

### *Článek 21.*

#### *Působnost obecných pracovněprávních předpisů*

Pro služební poměr duchovního k NSČU se použijí výlučně předpisy NSČU, zejména ustanovení Ústavy NSČU, Organizačního řádu NSČU, tohoto řádu, popř. ustanovení dalších předpisů NSČU, vztahujících se k úpravě služebního poměru, pokud není dále stanoveno jinak.

Pro služební poměr duchovního NSČU se přiměřeně použijí pouze výslovně dále uvedená ustanovení zákoníku práce, popř. prováděcích předpisů k zákoníku práce, upravující tyto záležitosti:

- (a) Dovolena na zotavenou: § 211-223.
- (b) Mzda, náhrada mzdy a náhrady výdajů:
  - ▶ Výplata mzdy a náhrady mzdy: § 141-144 při respektování zák. o hmotném zabezpečení církvi.
  - ▶ Srážky z příjmu z pracovněprávního vztahu: § 145-150.
  - ▶ Překážky v práci: § 191-210.
  - ▶ Náhrady výdajů: § 151-190, pokud není Ústředním správním sborem nebo zvláštními interními předpisy určeno jinak.
- (c) Náhrada škody: § 247-275, 365-390.
- (d) Bezdůvodné obohacení: § 324.
- (e) Informování: § 279.
- (f) Lhůty v souvislosti s nároky: § 329-333.
- (g) Doručování: § 334-337.
- (h) Průměrný výdělek: § 351-362.
- (i) Bezpečnost a ochrana zdraví při práci: § 101-108.
- (j) Péče o zaměstnance: § 224-247.
- (k) Osobní spis, potvrzení o zaměstnání a pracovní posudek: § 312-315.
- (l) Závazky vyplývající ze služebního poměru: § 325-326.

Pokud došlo ke změně pracovněprávních či dalších právních předpisů, použije se těch ustanovení, která upravují shora uvedené záležitosti.

### *Článek 22.*

#### *Účinnost*

Tento Řád duchovenské služby NSČU byl přijat usnesením Sněmu NSČU dne 31. května 2008. Jeho změny byly přijaty usnesením Sněmu NSČU dne 30. května 2009. Řád duchovenské služby NSČU s přijatými změnami nabývá účinnosti dnem 1. června 2009.